ТИПОВАЯ ФОРМА

трудового договора, заключаемого между работником

и работодателем - субъектом малого предпринимательства,

который относится к микропредприятиям

г. Вологда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "12" апреля 2023 г.

(место заключения (город, (дата заключения)

населенный пункт)

Общество с ограниченной ответственностью «Сфера», именуемый в дальнейшем работодателем, в лице директора Петренко Андрея Викторовича, действующего на основании устава, с одной стороны,

и Серова Анна Григорьевна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) Российской Федерации (далее -Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о

нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу в должности секретаря,

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с

условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу: г. Вологда, пр. Мира, дом 8, офис 19.

3. Дополнительные условия: не имеются.

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются в должностной инструкции)

5. Работник приступает к работе с "12" апреля 2023 года.

6. С работником заключается срочный трудовой договор на один год

в соответствии с пунктом 1 [статьи 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021&dst=369&fld=134) Кодекса.

7. Работнику не устанавливается испытание.

8. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

9. Работник не имеет особый характер работы.

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным

требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и

условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной

работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны

труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных

федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного

договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного

договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на

условиях, установленных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не

запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном

Кодексом, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и

вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных

интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности

рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и

категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих

праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке,

установленном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий

настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае

заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного

представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями

законодательства Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из

условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае

заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности секретаря, установленные должностной инструкцией.

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в

случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности

труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение

трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские

осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также

проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в

случаях, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021);

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному

руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае

заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым

договором (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на

условиях, которые установлены [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами,

настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и

бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил

внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности

в порядке, установленном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), иными федеральными законами;

д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим

трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а

также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения),

соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической

документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых

обязанностей (при необходимости перечислить)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной

защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами

(при необходимости перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие

обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические

освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры

в случаях, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения

указанных в [подпункте "д"](#Par284) настоящего пункта обязательных медицинских

осмотров (освидетельствований) в соответствии с [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021);

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им

трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на

условиях, которые установлены [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), другими федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж

по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований

охраны труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в

том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные

дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную

плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым

договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания

заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы,

причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм,

начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний,

об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных

работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке

условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями

(в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) 30 000 (тридцать тысяч) рублей в месяц - должностной оклад.

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного

характера) (при наличии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| - | - | - |

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках

компенсационного характера, в том числе за выполнение работ

с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу

в местностях с особыми климатическими условиями, за работу

в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера,

премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Периодичность | Размер выплаты |
|  |  |  |  |

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах

в соответствии с действующими у данного работодателя

системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего

характера, поощрительные выплаты, в том числе премии,

вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет,

иные выплаты);

г) иные выплаты (заполняется при необходимости): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы

устанавливается (необходимое указать): путем индексации должностного оклада в соответствии с ростом прожиточного минимума субъекта Российской Федерации.

16. Заработная плата выплачивается путем перечисления на счет Работника N 40800000001000000123 в ПАО "Банк", БИК 0440000321, ИНН 12345678901.

17. Выплата заработной платы работнику производится два раза

в месяц в следующие дни: 5 и 20 числа каждого месяца.

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели: пятидневная с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

б) продолжительность ежедневной работы (смены) 8 часов;

в) время начала работы (смены) 9 часов;

г) время окончания работы (смены) 18 часов;

д) время перерывов в работе с 13 до 14 часов.

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(заполняется при необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ненормированный рабочий день,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен,

суммированный учет рабочего времени с учетным периодом

(указать продолжительность учетного периода)

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью 28 календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная

надбавка к заработной плате) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_ календарных дней;

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при

необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(в соответствии с законодательством Российской Федерации

или трудовым договором)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с

учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) и

иными федеральными законами) в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(графиком отпусков

на соответствующий год/

письменным соглашением

между сторонами)

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда

на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)

24. С работником первичный инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(проводится/не проводится,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

и ремонтом оборудования, использованием инструмента,

хранением и применением сырья и материалов)

25. Работник (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(проходит/не проходит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

предварительные (при поступлении на работу) и периодические

обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое

освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале

рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце

рабочего дня (смены)

26. Работнику средства индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(не предоставляются/предоставляются в соответствии

с типовыми нормами, перечислить)

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию,

обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному

страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с

материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с

федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения,

предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды

автомобиля, иное)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему

в Российской Федерации иностранному гражданину

или лицу без гражданства)

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(заполняется при их наличии)

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных

[Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) (заполняется при необходимости для дистанционных работников,

надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального

предпринимателя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в

[пункте 30](#Par477) настоящего трудового договора основаниям (при необходимости

указать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового

договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению

Сторон, за исключением случаев, предусмотренных [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021). Соглашение об

изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора

заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора

(за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с

изменением организационных или технологических условий труда, работодатель

обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки,

установленные [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021).

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора

Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных

трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник

и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае

заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое указать) \_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(со дня подписания его обеими сторонами/иной срок, установленный

[Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021), другими федеральными законами, иными нормативными

правовыми актами или трудовым договором)

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой -

у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового

договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

с коллективным договором (в случае заключения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

с действующими у работодателя локальными нормативными актами,

непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае

принятия перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных,

необходимых для трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата)

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с [пунктом 24](#Par434)

настоящего трудового договора пройден:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника) (дата ознакомления)

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование (фамилия, имя, отчество)

юридического лица/фамилия, имя,

отчество индивидуального

предпринимателя)

Адрес юридического лица в Адрес места жительства:

пределах места его нахождения/

место жительства индивидуального

предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места осуществления Документ, удостоверяющий

деятельности юридического лица/ личность:

индивидуального предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (вид, серия и номер, кем выдан,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи)

Иные документы, представляемые

иностранными гражданами или

лицами без гражданства, с

указанием реквизитов

Идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

налогоплательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Страховой номер индивидуального

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лицевого счета в системе индивидуального

(подпись уполномоченного лица) (персонифицированного) учета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника, дата ознакомления)

Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание прекращения трудового договора: пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

части \_\_\_\_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового [кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021) Российской

Федерации (пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные

[статьей 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378776&date=16.04.2021&dst=2360&fld=134) Трудового кодекса Российской Федерации, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Иные документы, связанные с работой, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(перечислить)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечания: 1. [Пункты 9.1.8](#Par133) и [9.1.10](#Par137) заполняются при наличии трудовой книжки.

1(1). [Подпункт "б" пункта 10](#Par176) и [подпункт "з" пункта 13](#Par296) не применяются к дистанционным работникам.

2. [Пункт 18](#Par386) не применяется к дистанционным работникам и надомникам.

3. [Пункты 23](#Par430) - [26](#Par449) не применяются к дистанционным работникам.

4. [Пункт 27](#Par456) применяется к работникам - иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:

о разрешении на работу или патенте - при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о разрешении на временное проживание в Российской Федерации - при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

о виде на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.